

ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНА ДОВІДКА

щодо дотримання умов контракту директора Криворізького професійного ліцею
Сули Віктора Петровича

Відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації від 16.07.2021 №К – 208/0/5-21 "Про призначення директора Криворізького професійного ліцею" з Сулою В.П. було укладено контракт з 22.07.2021 по 21.07.2022.

I. Організація навчально-виробничого процесу

Станом на 01.01.2022 року контингент здобувачів освіти, що навчаються за регіональним замовленням, складав 204 особи, з них здобувачів освіти пільгової категорії – 8 осіб (дітей-сиріт – 3 та дітей, позбавлених батьківського піклування – 0, осіб з числа дітей-сиріт – 1, осіб з числа дітей, позбавлених батьківського піклування – 4), дітей з багатодітних сімей – 9.

В цьому році випуск кваліфікованих робітників становить 66 осіб, підготовка яких здійснюється для підприємств і організацій металургійного галузі та сфери обслуговування.

Підготовка кваліфікованих робітників здійснюється згідно укладених угод з підприємствами – замовниками.

Випускники отримують перші робочі місця відповідно з отриманою професією. Основними замовниками кадрів Криворізького професійного ліцею є: ПАТ "УкрСиббанк", ТОВ "САВ – Дістрібьюшн", ПАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг".

Криворізький професійний ліцей має ліцензії на 15 професій. Атестацію у сфері загальної середньої освіти заклад пройшов в 2017 році. В 2022 році було атестовано професію "Касир (в банку); контролер у банку".

II. Виконання обсягів державного/регіонального замовлення

Дані про виконання обсягів державного/регіонального замовлення:

Навчальний рік	Прийом здобувачів освіти за регіональним замовленням		Випуск
	план	факт	
2021 – 2022	100	94	66

Порівняльна таблиця діяльності Криворізького професійного ліцею

№ з/п		Навчальний рік	
		2020-2021	2021-2022
1	Загальний контингент здобувачів освіти, слухачів	219	204
	За регіональним замовленням	219	204
	За соціальним станом:		
	дітей-сиріт, осіб з числа дітей-сиріт; дітей позбавлених батьківського піклування, осіб з числа дітей позбавлених батьківського піклування	7	8
	діти-інваліди	0	0

2	Прийнято на І курс за регіональним замовленням	120	94
3	Прийнято за договорами з юридичними та фізичними особами	0	0
4	Втрата контингенту	16	16
5	Кількість найменувань робітничих професій, за якими здійснюється підготовка за освітньо-кваліфікаційним рівнем "кваліфікований робітник", всього:	7	7
6	Кількість проліцензованих робітничих професій	15	15
7	Підготовлено за професіями випускників, всього: у тому числі:	91	66
	- випускників, які отримали дипломи	91	66
	- з них дипломи з відзнакою	1	0
	- випускників, які отримали свідоцтва про присвоєння робітничої кваліфікації	9	4
	- отримали 2 і більше суміжних або споріднених професій	64	44
	- отримали кваліфікацію з технологічно складних, наукових професій та освітньо-кваліфікаційний рівень "молодший спеціаліст"	0	0
8	Загальний випуск здобувачів освіти, у тому числі:	91	66
	- працевлаштовані за отриманою професією	86	66
9	Кількість комп'ютерів, всього:	52	52
	- в тому числі придбано за власні кошти закладу	0	0
10	Наявність сайту	+	+
11	Навчально-матеріальна база:		
	- навчальних кабінетів з професійно-технічного циклу	6	6
	- навчальних майстерень	3	3
	- навчальних лабораторій	2	2
12	Придбано на суму (тис.грн.):		
	- обладнання	7,6	7,6
	- устаткування	0	0
	- техніки	0	0
13	Надходження спеціальних коштів, всього у тому числі (тис.грн.):	448,7	131,5 (6 міс.2022 року)
	- здачі в оренду приміщень	299,8	131,5
	- послуги, що надаються бюджетними установами згідно їх основної діяльності	147,0	-
	- навчально-виробничої діяльності	1,9	-
	- за проживання у гуртожитку	-	-
14	Отримано благодійних внесків, грантів та дарунків	-	-
15	Кошти, отримані від організацій, фізичних осіб та інших бюджетних установ, для виконання цільових заходів (для харчування дітей)	-	-
16	Кількість гуртожитків	0	0
	- в них проживає здобувачів освіти, всього	-	-
	- у тому числі дітей-сиріт	-	-
	- кількість санітарно-побутових приміщень	-	-

III. Фінансово-господарська діяльність

Фінансово-господарська діяльність направлена на забезпечення навчально-виховного процесу і здійснюється згідно з кошторисом.

Додатковими джерелами фінансування є:

- доходи від практики здобувачів освіти

2021 рік	2022 рік (6 місяців)
Сума (тис. грн.)	Сума (тис. грн.)
1,9	-

За звітний період план надходжень по спецфонду:

2021 рік (тис. грн.)			2021 рік (тис. грн.) (6 місяців)		
розпис	факт	%	розпис	факт	%
448,8	448,8	100	131,5	131,5	100

Надходження спеціального фонду заклад освіти використовує для зміцнення матеріально-технічної бази, соціального захисту здобувачів освіти, проведення культурно-масової та спортивної роботи, господарчі витрати, комунальні витрати, оплату відряджуваних.

Витрати загального фонду складають:

	2021 рік		6 міс. 2022 року	
	план	факт	план	факт
Всього:	9672332	9672332	6714622	6714622
У тому числі	6984776	6984776	3997475	3997475
-заробітна плата				
-стипендія	1267948	1267948	1254100	1254100
-харчування	241600	241600	157108	157108
-комунальні витрати	1072624	1072624	1297275	1297275
-інші витрати	105384	105384	8664	8664

За звітний період витрати спецфонду:

	2021 рік		6 міс. 2022 року	
	план	факт	план	факт
Всього:	813000	813000	91590	91590
У тому числі	-	-	-	-
-заробітна плата				
-придбання матеріалів, продуктів харчування	174040	174040	-	-
-придбання інвентарю	3000	3000	-	-
-інші комунальні послуги	48460	48460	9327	9327
-комунальні витрати	565423	565423	82263	82263
-відрядження	14212	14212	-	-
-медикаменти	7865	7865	-	-

IV. Розвиток навчально-матеріальної та навчально-методичної бази

За звітний період директором Криворізького професійного ліцею здійснювались заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної та навчально-методичної бази закладу. Фінансово-господарська діяльність направлена на забезпечення навчально-виховного процесу і здійснюється згідно з кошторисом.

За рахунок спеціального фонду:

Проведено косметичний ремонт:

- ганку закладу
- спортивної зали

Комп'ютерний клас, методичний кабінет, бухгалтерська служба, інформаційний центр, приймальня – підключені до мережі Інтернет, функціонує власний сайт та електронна пошта.

Проблема забезпечення якості підготовки фахівців завжди стоїть на першому плані інженерно-педагогічних працівників. Стрімкий розвиток і широке використання сучасних інформаційних технологій спонукає до впровадження нових методів і засобів навчання.

В ліцеї застосовуються традиційні методи, інтерактивні форми і методи навчання, здійснюється диференційований підхід до навчання здобувачів освіти. Підготовка фахівців ведеться згідно державних стандартів, освітніх програм з використання нових комп'ютерних технологій.

Щорічно спортивна команда Криворізького професійного ліцею займає призові місця в обласних спартакіадах серед здобувачів освіти ЗП(ПТ)О.

Важливе значення для забезпечення навчально-виховної роботи в закладі відіграє учнівське самоврядування.

В ліцеї працюють спортивні секції та гуртки технічної творчості. В колективі забезпечено високий морально-психологічний клімат.

V. Наявність колективного договору та додержання його умов

Колективний договір між адміністрацією та працівниками відновлено в 2021 році. Умови колективного договору виконуються. Спірних питань не виникало.

VI. Якісний склад педагогічних працівників.

Наявність та робота з кадровим резервом.

Рівень кваліфікації педагогічних працівників Криворізького професійного ліцею відповідає напрямкам підготовки робітничих кадрів. На посади інженерно-педагогічних працівників призначені особи, які мають відповідну фахову та кваліфікаційну категорію.

Навчальний процес в ліцеї забезпечує 27 інженерно-педагогічних працівників, з них:

- директор – 1 особа
- заступник директора – 2 особи
- методисти – 1 особа
- старший майстер – 1 особа
- викладачів – 14 осіб (2 за сумісництвом)
- майстри виробничого навчання – 10 осіб
- практичний психолог – 1 особа
- керівник фізичного виховання – 1 особа

Заклад освіти укомплектований на 95% згідно штатного розпису. Керівний склад має відповідну фахову вищу освіту. В Криворізькому професійному ліцеї щороку проводиться чергова атестація педпрацівників.

За результатами атестації в ліцеї мають:
Викладачі

	2021-2022 н.р.
<i>Звання:</i>	
"Заслужений вчитель України"	-
"викладач – методист"	4
"старший викладач"	-
Спеціаліст вищої категорії	6
Спеціаліст першої категорії	3
Спеціаліст другої категорії	2
Спеціаліст	3
Продовжує навчання у ВНЗ	-

Майстри виробничого навчання

	2021-2022 н.р.
Всього:	10
Майстер в/н I категорії	-
Майстер в/н II категорії	4
Майстер в/н	6

Серед майстрів виробничого навчання пенсійного віку 4 особи.

Річний графік підвищення кваліфікації виконується в повному обсязі.

В Криворізькому професійному ліцеї створений і ефективно діє кадровий резерв на заміщення керівних посад.

Для цього залучені молоді перспективні кадри, які мають належну освіту та досвід навчально-виховної роботи, а також пройшли стажування та підвищення кваліфікації педагогічної та фахової майстерності.

VII. Дотримання умов нормативно-правових актів щодо створення та забезпечення умов праці педагогічних працівників

Умови праці працівників закладу освіти, організовано відповідно до нормативно-правових актів.

VIII. Ефективність використання та збереження державного майна

У Криворізькому професійному ліцеї діє система контролю за використанням та збереженням державного майна. Щорічно проходить інвентаризація товарно-матеріальних цінностей.

В закладі освіти видано наказ "Про проведення інвентаризації матеріальних цінностей". Дані інвентаризації з кожного виду цінностей записані в інвентаризаційній книзі.

На матеріально відповідальних осіб заведені інвентаризаційні відомості та укладені угоди.

IX. Організація роботи з безпеки життєдіяльності та охорони праці

Для організації роботи з безпеки життєдіяльності, заклад освіти в своїй роботі керується діючими нормативно-правовими актами.

Відповідальною особою призначено інженера з охорони праці Тосенко І.В. Інженер з охорони праці постійно контролює дотримання вимог нормативних документів з питань охорони праці і безпеки життєдіяльності.

В Криворізькому професійному ліцеї діє Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом (договір від 31 березня 2021 року), який відповідає вимогам Закону України "Про колективні договори і угоди". Невиконання та порушення угод не виявлено.

До початку виконання своїх обов'язків посадові особи Криворізького професійного ліцею проходять перевірку знань з охорони праці, а один раз на три роки проходять перепідготовку на короткострокових курсах з безпеки життєдіяльності та охорони праці з подальшим складанням заліку та отриманням відповідного посвідчення. В 2021 році 3 працівника, а саме: директор ліцею, заступник з навчально-виховної роботи та старший майстер пройшли навчання та перевірку знань з охорони праці. Згідно з вимогами "Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та переліку робіт з підвищеною небезпекою" на місцях проводяться навчання та перевірка знань з безпеки життєдіяльності педагогічних кадрів, технічного персоналу, а також працівників, зайнятих на роботах з підвищеною небезпекою. Результати іспитів фіксуються у відповідних журналах обліку (журнал реєстрації інструктажів з питань охорони праці для працівників; журнал реєстрації інструктажів з питань охорони праці для здобувачів освіти; журнал реєстрації вступного інструктажу).

В закладі обладнано кабінет охорони праці, комплексно-методичне забезпечення становить 80%. На базі кабінету проводяться навчання і перевірка знань, практикуми з охорони праці та безпеки життєдіяльності.

В кабінетах, лабораторіях і майстернях оформлені куточки з безпеки праці, є в наявності інструкції з охорони праці для здобувачів освіти і працівників. Для проведення лабораторно-практичних занять і виробничого навчання розроблені та затверджені інструкції з охорони праці.

Аналіз свідчить, що травматизму і нещасних випадків серед здобувачів освіти та працівників під час освітнього та виробничого процесів не зафіксовано.

X. Стан виконавчої дисципліни

За звітний період заходи адміністративного впливу до директора Криворізького професійного ліцею Сули Віктора Петровича не застосовувалися.

XI. Щорічний звіт про виконання умов контракту на загальних зборах колективу

За звітний період у колективі значно покращився психологічний клімат, стан кадрового забезпечення, що дає змогу більш успішно вирішувати проблеми. Виконання регіонального замовлення, підготовка кадрів та співпраця з соціальними партнерами, покращення соціального захисту здобувачів освіти, забезпечення умов економічного та соціального розвитку тощо.